

# DIE RÜCKKEHR AUS DER ELTERNZEIT

SO GELINGT SIE IDEAL



## TIPPS FÜR ARBEITGEBER

**WILKOMMEN ZURÜCK, DUSCHÖNE ERWACHSENENWELT!**

**SO GELINGT DIE RÜCKKEHR AUS DER ELTERNZEIT FÜR WIEDEREINSTEIGER\*INNEN IDEAL:**

- **AUF DEN/DIE RÜCKKEHRER\*IN WARTEN EIN BLUMENSTRAUSS AM PLATZ, EIN BEGRÜSSUNGSPOSTER UND ALLE KOLLEG\*INNEN WISSEN BESCHIED**
- **IM KOMMUNIKATIONSTOOL EURER WAHL WIRD ER/SIE OFFIZIELL BEGRÜSST**
- **DIE NEUE ROLLE IM UNTERNEHMEN IST ALLEN BEKANNT**
- **IN EINEM KURZEN VIDEOCALL HAT ER/SIE ZU CORONAZEITEN DIE MÖGLICHKEIT, ALLEN KOLLEG\*INNEN HALLO ZU SAGEN**

**WILLKOMMEN ZURÜCK, DU  
SCHÖNE ERWACHSENENWELT!**

- **ES GIBT EINEN EINARBEITUNGSPLAN  
UND EINEN MENTOR/ EINE MENTORIN,  
FAST SO ALS WÄRE DER/DIE  
RÜCKKEHRER\*IN NEU IN DER FIRMA**
- **DIE ZUSTÄNDIGE FÜHRUNGSKRAFT  
NIMMT SICH ZEIT FÜR EIN  
ZWEIERGESPRÄCH**
- **ER/SIE HAT EIN KLARES BILD ÜBER DIE  
ERSTE ZEIT ZURÜCK IM UNTERNEHMEN  
UND ERSTE TERMINE SIND FEST  
GEPLANT**

**FAZIT: EIN HERZLICHES WILLKOMMEN, EINE KLARE  
STRUKTUR, DIREKTER KONTAKT MIT  
ALTBEKANNTEN UND NEUEN KOLLEG\*INNEN  
SCHAFFEN DIE IDEALE GRUNDLAGE FÜR EINEN  
PERFEKTEN WIEDEREINSTIEG**